

МЕТОДИКА

сбора информации и расчета показателей (индикаторов) государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае", источником информации для которых не являются данные статистического наблюдения

1. Количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), имеющих показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ выше установленного "порогового" значения.

Показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ представляется в составе докладов глав администраций городских округов и муниципальных районов края о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов за отчетный год, формируемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607.

"Пороговые" значения показателя удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ утверждаются правовым актом Правительства края.

Источник данных – ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

2. Соотношение уровня итоговой комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными районами), занявшими первое и последнее места.

Показатель комплексной оценки рассчитывается в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1317.

Источник данных – ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

3. Количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов.

Определяется путем суммирования числа муниципальных образований края, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов.

Источник данных – ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

4. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию.

Показатель определяется путем суммирования числа муниципальных

служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию.

Источник данных – ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

5. Количество лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ, повысивших квалификацию.

Определяется путем суммирования числа лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ, повысивших квалификацию.

Источник данных – ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

6. Количество поданных заявок в рамках реализации на территории городских и сельских поселений края ППМИ.

Показатель равен числу заявок от муниципальных образований края, направленных на конкурсный отбор муниципальных образований края для предоставления субсидий на реализацию местных инициатив граждан.

Источник данных – министерство экономического развития и внешних связей края.

7. Доля городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, в общем числе поселений края.

Определяется отношением числа городских и сельских поселений, в которых реализуются проекты ППМИ, к общему числу городских и сельских поселений края.

Источник данных – министерство экономического развития и внешних связей края.

8. Доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программы.

Определяется отношением объема привлеченных внебюджетных средств (средства организаций, населения) к общему объему финансирования мероприятий Программы.

Источник данных – министерство экономического развития и внешних связей края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора)						
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 – 2020 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1. Стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности

1.1. Количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), имеющих показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ выше установленного "порогового" значения

министерство экономического развития и внешних связей края

0 17 19 19 19 19 19

1.2. Соотношение уровня итоговой комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными рай-

раз

1,6 1,5 1,4 1,3 1,3 1,3 1,3

Продолжение приложения № 2
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	онами), занятыми первое и последнее места									
2.	Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления									
2.1.	Количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов	единиц	администрации городских округов, муниципальных районов края	7	19	60	90	110	130	150
2.2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию	человек	- " -	800	не менее 850	не менее 900	не менее 1 000	не менее 1 100	не менее 1 200	не менее 2 600
2.3.	Количество лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ, повысивших квалификацию	человек	- " -	20	не менее 40	не менее 40	не менее 40	не менее 40	не менее 40	не менее 80
3.	Реализация на территории городских и сельских поселений края проектов развития муниципальных образований края, основанных на местных инициативах граждан									
3.1.	Количество поданных заявок в рамках реализации на территории городских и сельских поселений края ППМИ	штук	министерство экономического развития и внешних связей края	0	15	20	20	20	20	40
3.2.	Доля городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, в общем числе поселений края	процентов	- " -	0	10,0	15,0	25,0	35,0	45,0	50,0

Продолжение приложения № 2
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.3.	Доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ИПМИ, в общем объеме финансирования Программы	процентов	министерство экономического развития и внешних связей края	0	3,0	4,0	5,0	7,0	9,0	10,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм и основных мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации	Непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Стимулирование органов местного самоуправления края к повышению эффективности деятельности

1.1. Стимулирование ОМСУ края на достижение наилучших значений показателей деятельности путем предоставления грантов

2014 – 2020 годы

предоставление грантов городским округам и муниципальным районам, показавшим лучшие результаты своей деятельности по итогам отчетного года

отсутствие системы поощрения (предоставления грантов) не позволит стимулировать ОМСУ в повышении эффективности своей работы, повышении качества предоставляемых муниципальных услуг

1.2. Проведение заседаний Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития и внешних связей края

2014 – 2020 годы

повышение квалификации руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований – до 80 человек ежегодно

отсутствие заседаний Совета повлечет снижение уровня информированности руководителей и специалистов экономических служб местных администраций по актуальным вопросам социально-экономического развития муниципальных образований

1	2	3	4	5	6
1.3.	Организация и проведение приема Губернатором края представителей муниципальных образований ко Дню местного самоуправления	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края	2014 – 2020 годы	ежегодно одно мероприятие	
2.	Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления края				
2.1.	Методическое и консультационное содействие ОМСУ в совершенствовании правовых механизмов, обеспечивающих развитие муниципальной службы				
2.1.1.	Разработка модельных программ, направленных на развитие муниципальной службы	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края, оператор	2014 – 2020 годы	для городского округа и муниципального района – 2014 год, для городского и сельского поселений – 2015 год	отсутствие программ развития муниципальной службы в значительном количестве муниципальных образований края повлечет за собой недостаточный охват муниципальных образований мероприятиями Программы, что прямым образом негативно отразится на показателях Программы
2.1.2.	Обучение специалистов ОМСУ методике разработки муниципальных программ развития муниципальной службы	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края, министерство экономического развития и внешних связей края	2014 – 2020 годы	два обучающих семинара (2014 год, 2017 год)	
2.1.3.	Разработка для ОМСУ методических рекомендаций по вопросам повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края	2014 – 2020 годы	одно методическое пособие в 2014 году, при необходимости – ежегодная актуализация методического материала	

1	2	3	4	5	6
2.2.	Участие в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих				
2.2.1.	Организация отбора кандидатов от муниципальных образований на получение профессионального образования по целевому приему в высших учебных заведениях	главное управление территории муниципального района Губернатора и Правительства края	2014 – 2020 годы	в соответствии с квотой целевых мест высшего учебного заведения	снижение уровня обеспеченности ОМСУ квалифицированными специалистами с высшим образованием, распределение квот мест целевого приема высших учебных заведений без учета потребности ОМСУ в специалистах с высшим образованием, увеличение количества выпускников высших учебных заведений
2.2.2.	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий, направленных на повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию	- " -	2014 – 2020 годы	предоставление субсидий муниципальным образованиям на реализацию программ по повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	отсутствие у специалистов ОМСУ актуализированных знаний негативно влияет на качество принимаемых ими решений и снижает эффективность муниципального управления и степень удовлетворенности населения деятельностью органов власти
2.2.3.	Проведение обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ, в том числе: - для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края;	главное управление территории муниципального района Губернатора и Правительства края, министерства края, иные орга-	2014 – 2020 годы	ежегодно один семинар;	длительный период адаптации и приобретения необходимых для исполнения должностных обязанностей знаний и опыта работы глав муниципальных образований при избрании на должность, председателей представитель-

Продолжение приложения № 3
к Программе

1	2	3	4	5	6
1	<p>- для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в резерве кадров для замещения вакантных муниципальных должностей;</p> <p>- тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по сетевому принципу (в районах края);</p> <p>- тематические семинары по отраслевому принципу</p>	<p>ны исполнителной власти края, структурные подразделения аппарата Губернатора и Правительства края</p>		<p>ежегодно один семинар для впервые избранных на должности;</p> <p>ежегодно три семинара;</p> <p>ежегодно по отдельному плану</p>	<p>тельных органов муниципальных образований края, муниципальных служащих при назначении на руководящие должности. Высокий риск принятия некомпетентных управленческих решений в этот период. Отсутствие у специалистов ОМСУ актуализированных знаний негативно влияет на качество принимаемых ими решений и снижает эффективность муниципального управления и степень удовлетворенности населения деятельностью органов власти</p>
3.	<p>Реализация на территории городских и сельских поселений края проектов развития муниципальных образований края, основанных на местных инициативах граждан</p>	<p>министерство экономического развития и внешних связей края</p>	<p>2014 – 2020 годы</p>	<p>повышение активности жителей в решении задач социально-экономического развития своих территорий и их вовлеченность в МСУ (ежегодное увеличение заявок на участие в ППМИ на 10 единиц)</p>	<p>присутствие у жителей поселений иждивенческих настроений, отсутствие возможности решения насущных проблем поселений</p>
3.1.	<p>Организация собраний жителей городских и сельских поселений для принятия решений по выбору реализации ППМИ</p>	<p>" - "</p>	<p>2014 – 2020 годы</p>	<p>повышение вовлеченности граждан в решение вопросов (увеличение количества инициатив)</p>	<p>снижение уровня вовлеченности граждан в решение вопросов МСУ, рост социальной напряженности</p>
3.2.	<p>Поддержка инициатив общественных объединений и групп граждан по решению вопросов местного значения</p>	<p>" - "</p>	<p>2014 – 2020 годы</p>	<p>повышение вовлеченности граждан в решение вопросов МСУ (увеличение количества инициатив)</p>	<p>снижение уровня вовлеченности граждан в решение вопросов МСУ, рост социальной напряженности</p>

1	2	3	4	5	6
				тивных групп, вышедших с предложениями по вопросам МСУ не менее чем на 25 единиц)	
3.3.	Предоставление субсидий бюджетам городских и сельских поселений на реализацию ИПМИ	министерство экономического развития и внешних связей края	2014 – 2020 годы	долевое участие населения в финансировании ремонтно-строительных работ, благоустройстве поселений	отсутствие финансирования не позволит жителям реализовать свои инициативы по улучшению условий жизнедеятельности на территории своих поселений
4.	Исследование территориальной организации местного самоуправления в Хабаровском крае, совершенствование организационно-территориального устройства местного самоуправления в крае				
4.1.	Изучение существующей территориальной организации МСУ в крае с точки зрения наличия возможностей (экономических, финансовых, кадровых и т.д.) в полном объеме исполнять полномочия, возложенные на ОМСУ	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края	2014 – 2015 годы	получение объективного заключения о состоянии территориальной организации МСУ в крае	отсутствие объективного заключения о состоянии территориальной организации МСУ в крае
4.2.	Разработка рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края, оператор	2015 год	разработка рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае	отсутствие рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Программе

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации государственной программы Хабаровского края
"Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"
за счет средств бюджета Хабаровского края

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы по годам (млн. рублей)					2018 – 2020 годы
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 – 2020 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	
	Всего		41,4	33,4	33,4	33,4	100,2	
	Главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края		3,4	3,4	3,4	3,4	10,2	
	Министерство экономического развития и внешних связей края		38,0	30,0	30,0	30,0	90,0	
1.	Стимулирование ОМСУ края к повышению эффективности деятельности		30,0	30,0	30,0	30,0	90,0	
1.1.	Стимулирование ОМСУ края на достижение наилучших значений показателей деятельности путем предоставления грантов	- " -	30,0	30,0	30,0	30,0	90,0	

Продолжение приложения № 4
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Развитие кадрового потенциала ОМСУ	главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края	3,4	3,4	3,4	3,4	10,2
2.1.	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий, направленных на повышение квалификации лиц, замещающих вышестоящие муниципальные должности, муниципальные служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию	- " -	2,8	2,8	2,8	2,8	8,4
2.2.	Проведение обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края; - для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы; - тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по сетевому принципу (в районах края); 	- " -	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8

Продолжение приложения № 4
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8
	- тематические семинары по отраслевому принципу						
3.	Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ	министерство экономического развития и внешних связей края	8,0	0	0	0	0
3.1.	Предоставление субсидий бюджетам городских и сельских поселений на реализацию на территории городских и сельских поселений края ППМИ	- " -	8,0	0	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Программе

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
и внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы Хабаровского края
"Содействие развитию органов местного самоуправления в Хабаровском крае"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 – 2020 годы
1	2	3	4	5	6	7	8
	Всего		43,4	37,0	37,1	37,2	111,6
	Краевой бюджет		41,4	33,4	33,4	33,4	100,2
	Бюджеты муниципальных образований края		1,9	2,6	2,7	2,8	8,4
	Внебюджетные средства		0,1	1,0	1,0	1,0	3,0
1.	Стимулирование ОМСУ края к повышению эффективности деятельности		30,0	30,0	30,0	30,0	90,0
1.1.	Стимулирование ОМСУ края на достижение наилучших значений показателей деятельности путем предоставления грантов		30,0	30,0	30,0	30,0	90,0
2.	Развитие кадрового потенциала ОМСУ края		4,9	5,0	5,1	5,2	15,6
	краевой бюджет		3,4	3,4	3,4	3,4	10,2

Продолжение приложения № 5
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8
		бюджеты муниципальных образований края	1,5	1,6	1,7	1,8	5,4
2.1.	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий, направленных на повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию	всего краевой бюджет бюджеты муниципальных образований края	4,3 2,8 1,5	4,4 2,8 1,6	4,4 2,7 1,7	4,5 2,7 1,8	13,5 8,1 5,4
2.2.	Проведение обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ, в том числе: - для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края; - для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы; - тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по своему принципу (в районах края); - тематические семинары по отраслевому принципу	всего краевой бюджет	0,6 0,6	0,6 0,6	0,7 0,7	0,7 0,7	2,1 2,1
3.	Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ	всего краевой бюджет бюджеты муниципальных образований края	8,5 8,0 0,4	12,0 0 1,0	12,0 0 1,0	12,0 0 1,0	36,0 0 3,0

Продолжение приложения № 5
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8
		внебюджетные сред- ства	0,1	1,0	1,0	1,0	3,0
3.1.	Предоставление субсидий бюджетам городских и сельских поселений на реализацию на территории городских и сельских поселений края ПШМИ	всего	8,5	2,0	2,0	2,0	6,0
		краевой бюджет	8,0	0	0	0	0
		бюджеты муниципа- пальных образований края	0,4	1,0	1,0	1,0	3,0
		внебюджетные сред- ства	0,1	1,0	1,0	1,0	3,0